



**Региональный центр компетенций
Республики Татарстан по повышению производительности труда
(ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)**



**Организация работ
в Республике Татарстан
по программе повышения производительности труда**

Подпрограмма
«Повышение производительности труда на предприятиях
Республики Татарстан на 2015-2020 годы»

Цель и задачи реализации подпрограммы

- Стимулирование промышленных предприятий Республики Татарстан к проведению эффективных преобразований,
- Создание благоприятных внешних условий и снятие текущих ограничений для развития и повышения производительности труда на предприятиях.

Координаторы исполнения Программы

- Министерство промышленности и торговли РТ
- Министерство экономики РТ

Исполнитель мероприятий Программы

- ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ» - Региональный центр компетенций по производительности труда (РЦК)

Подпрограмма – инструмент реализации в республике
Национального проекта Российской Федерации
«Повышение производительности труда и поддержка занятости»

В 2017 году стартовала приоритетная программа
«Повышение производительности труда и поддержка занятости»

Майским указом от 07.05.2018 В.В. Путина поставлены новые цели:

+5%

Обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год к 2024 г.

Для страны

- Повышение конкурентоспособности продукции предприятий и импортозамещение
- Поддержка занятости населения в регионах
- Формирование управленческого резерва на региональном уровне

>10

Ежегодное привлечение субъектов РФ к участию в программе

Для регионов

- Формирование точек роста производительности
- Привлечение инвестиций
- Повышение квалификации трудовых ресурсов

>10000

Средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики

Для предприятий

- Повышение производительности труда
- Повышение квалификации и вовлеченности персонала
- Льготные кредиты в случае достижения результатов

Организационные мероприятия на предприятиях - участниках

- 1. Включение в программу: заключение Соглашений между РЦК (Центром) и предприятиями (соглашения по организации работ и ответственности, не материальные)**
- 2. Создание совместных «РЦК – предприятие» рабочих (проектных) групп по реализации программы повышения производительности труда.**
- 3. Проведение аудита резервов роста производительности труда. Разработка и / или актуализация проектов развития.**
- 4. Обучение персонала.**
- 5. Реализация пилотных проектов бережливого производства (РЦК или ФЦК).**
- 6. Разработка программы повышения производительности труда предприятия.**

Направления деятельности рабочих (проектных) групп

Анализ экономического потенциала предприятия

- Анализ финансового состояния, анализ трудовых ресурсов;
- Оценка потенциала роста производительности труда ;
- Построение прогноза развития при реализации проектов роста производительности.

Модернизация производственной инфраструктуры

- Анализ существующих проектов развития, модернизации, технического перевооружения.
- Оценка и технико-экономическое обоснование проектов для внесения в программу.

Автоматизация. Концепция «цифрового» предприятия.

- Анализ перспектив развития в формате «цифрового» предприятия, с учетом имеющихся автоматизированных систем управления предприятием и производством.

Бережливое производство и организационные изменения.

- Ресурсный анализ уровня развития предприятия по критериям «Бережливого производства»:
 - ✓ Анализ существующих планировочных решений производственных мощностей.
 - ✓ Оценка необходимости организационных изменений и внедрения методов процессного управления.

Направления деятельности рабочих (проектных) групп

Разработка программы повышения производительности труда предприятия.

Содержание программы предприятия утверждено Постановлением КМ РТ от 18.07.2015 г. №529 и включает:

- Цели и задачи программы с указанием сроков и этапов реализации;
- Индикаторы оценки результата;
- Проекты и программные мероприятия;
- Технико-экономическое обоснование проектов и мероприятий;
- Ресурсное обеспечение реализации проектов и мероприятий;
- Оценка социально-экономической эффективности.

Реализация пилотных проектов бережливого производства

3 месяца

Диагностика и целевое состояние
80 % на площадке

3 месяца

Внедрение улучшений (поддержка)
20% на площадке

ФЦК / РЦК

Предприятие

Реализация проекта на предприятии включает поддержку по ключевым направлениям:

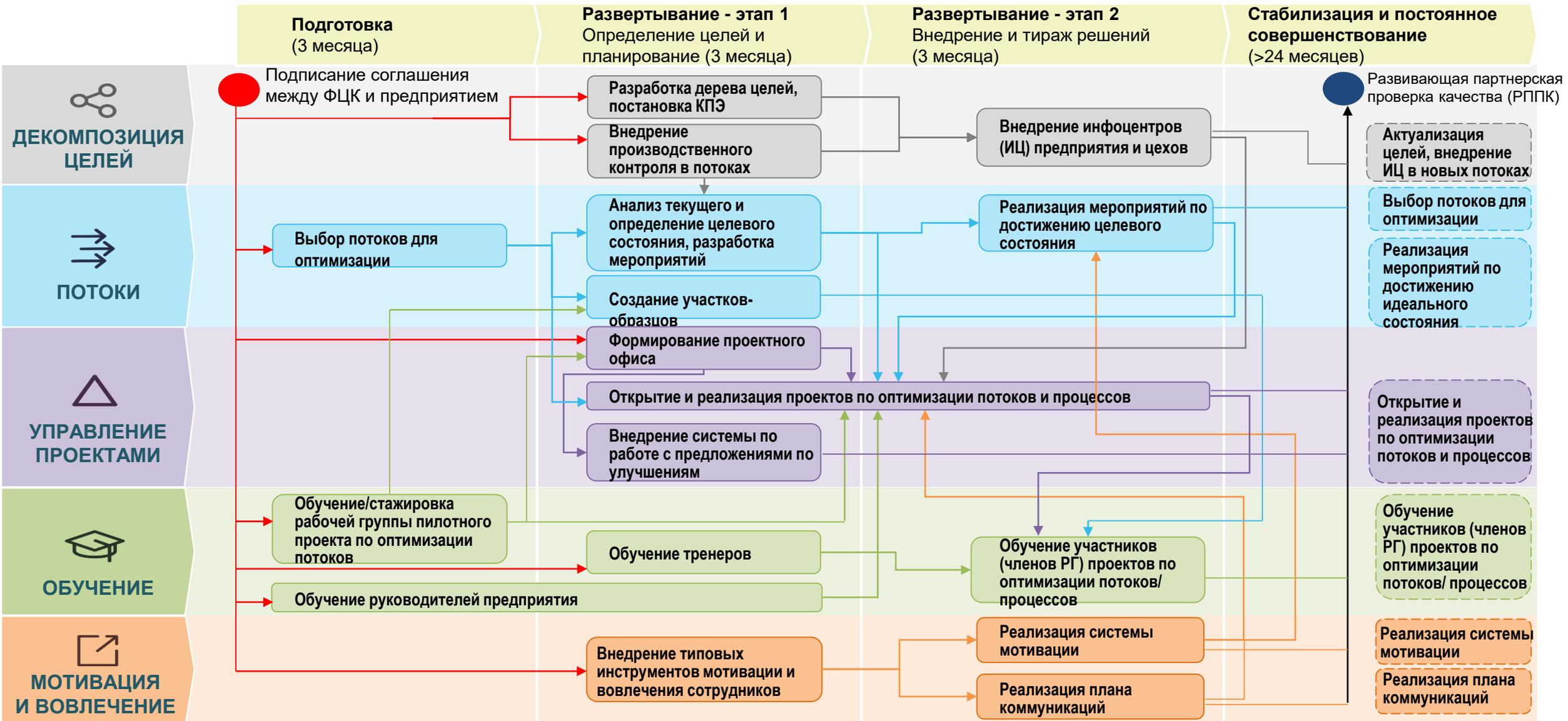
- **Создание потоков-образцов по повышению производительности труда;**
- Декомпозиция целей предприятия до натуральных показателей до уровня руководителей участков;
- Обучение сотрудников предприятия;
- Внедрение методологии проектного управления;
- Внедрение системы мотивации и поддержки изменений.

Тиражирование подходов по повышению производительности труда во всех производственных и обеспечивающих процессах

Реализация пилотного проекта внедрения бережливого производства по методике АНО «ФЦК» МЭР РФ.



Методика реализации проекта на предприятии



Критерии отбора предприятий - участников

- Принадлежность к приоритетным отраслям (ОКВЭД)
 - ✓ промышленность (машиностроение, деревообработка, нефтехимическое производство и пр.);
 - ✓ обрабатывающие производства;
 - ✓ транспорт;
 - ✓ сельское хозяйство, пищевая промышленность;
 - ✓ строительство.
- Потенциал повышения производительности труда не менее 10% ежегодно, начиная с первого года участия в программе;
- Выручка от 400 млн. руб. до 30 млрд. руб.
- Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не выше 25%
- Численность персонала от 200 чел. (рекомендованное значение)
- Готовность создать на предприятии организованную управленческую структуру: команда изменений, рабочая (проектная) группа для реализации проектов и программы.
- Заинтересованность в реализации изменений и мер государственной поддержки предприятия.

Государственная программа Российской Федерации «Повышение производительности труда и поддержка занятости на 2017-2025 годы»

Инструменты поддержки проектов развития

Рост производительности за счет
внедрения бережливого производства
(без инвестиций)

Что является основными
результатами

- Повышение загрузки рабочих в потоке, рост выработки
- Повышение полезной загрузки оборудования
- Снижение запасов, высвобождение оборотных средств
- Улучшение логистики, сокращение транспортировки и занимаемых площадей
- Снижение ВПП

Получение
сертификата
ФЦК

Рост производительности за счет
инвестиций в производство
(льготные кредиты – 1%)

- Сумма займа от 50 до 300 млн руб.
 - Бюджет проекта от 62,5 млн руб.
 - Софинансирование проекта со стороны заявителя от 12,5 млн руб ($\geq 20\%$ бюджета проекта, в т.ч. $\geq 0\%$ за счет собственных средств/ средств акционеров)
 - Срок займа до 5 лет
- Первоочередное направление проектов – модернизация действующих производств

Меры государственной поддержки предприятий - участников

Программа Фонда развития промышленности «Повышение производительности труда»

- участие заявителя в программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости»
- займы по программе **50-300 млн. руб.**;
- ставка **1% годовых**; срок – **до 5 лет**;
- бюджет проекта – **от 62,5 млн руб.**,
- доля займа – **не более 70% от бюджета проекта**,
- софинансирование со стороны заявителя, частных инвесторов или банков $\geq 20\%$ бюджета проекта, в т. ч. $\geq 0\%$ бюджета проекта за счет собственных средств/средств акционеров

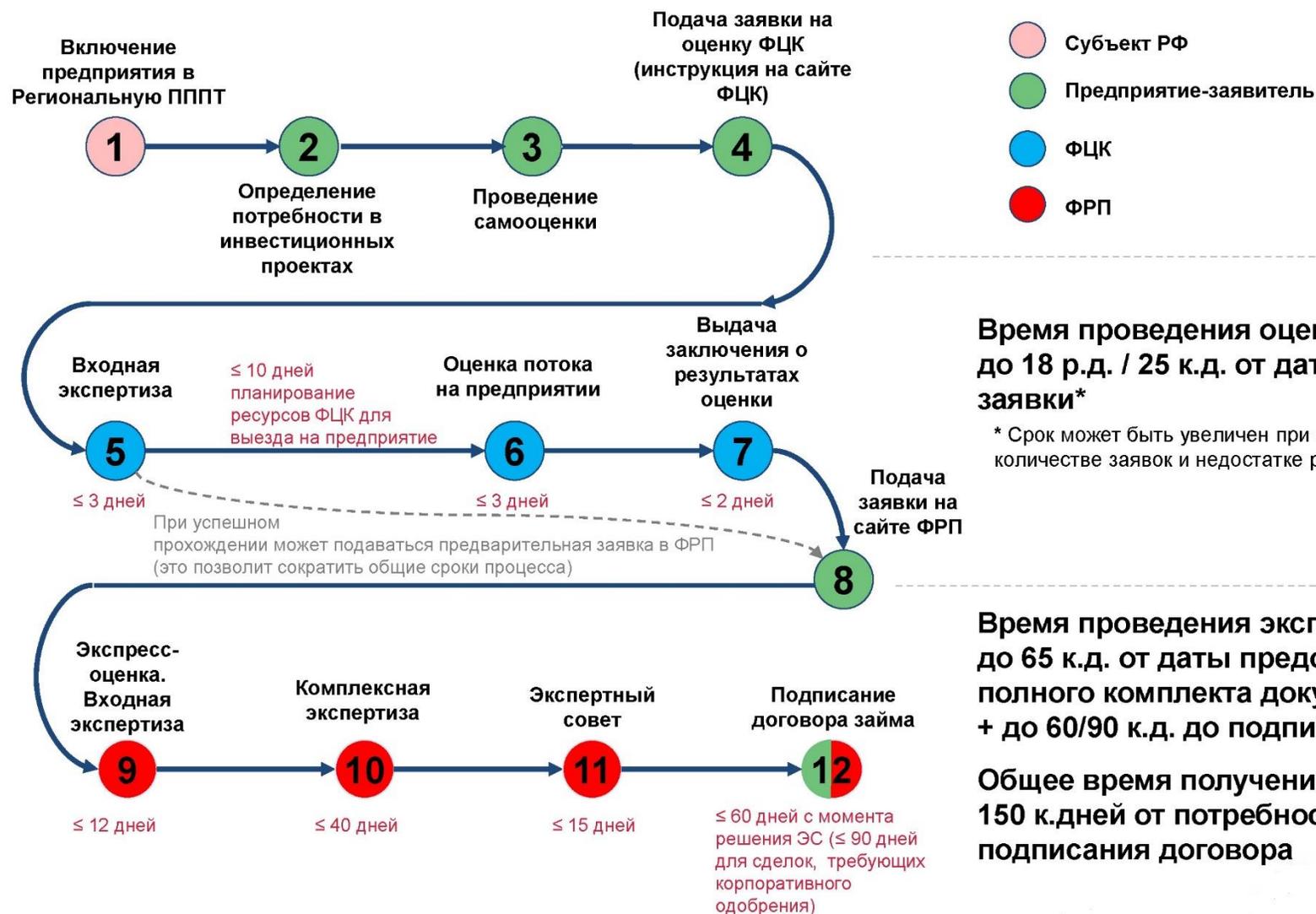
Направления финансирования:

1. Проекты включенные в программу повышения производительности труда предприятий (модернизация, тех. перевооружение, покупка нового оборудования)

2. Консалтинговые мероприятия:

- Бережливое производство
- Энергоменеджмент
- Внедрение проектного управления
- Обучение

Процесс получения займа на проект по повышению производительности труда



Меры государственной поддержки предприятий - участников

Субсидии на обучение персонала

- ❑ **субсидирование затрат на опережающее профессиональное обучение персонала, которые сохраняют свою занятость в организации после завершения опережающего обучения**
- ❑ **субсидирование затрат на обучение работников, предполагаемых к увольнению в связи с сокращением численности или штата работников (в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда).**
- ❑ **субсидии предоставляются непосредственно предприятию.**
- ❑ **планируемая сумма на одного обучаемого работника – до 90 тыс. руб.
запланировано на 2019 год – 2000 чел., 45 млн. руб.**

Оператор меры поддержки

Министерство труда, занятости и социальных отношений Республики Татарстан

Предприятия – участники пилотных проектов повышения производительности труда в Республике Татарстан

Первая волна
12.2017-08.2018



**Зеленодольский
завод им. Горького**

Вторая волна
03.2018 – 12.2018



НПО «РОСТАР»

Третья волна
06.2018 – 03.2019



«Вакууммаш»

Четвертая волна
12.2018 – 08.2018



«KBART»



КАЗАНЬКОМПРЕССОРМАШ

**Казань-
компрессормаш**



Ак Барс Металл

**АВТОМАСТЕР
АМКАР**

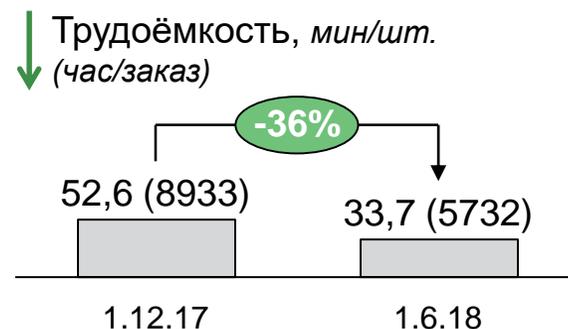
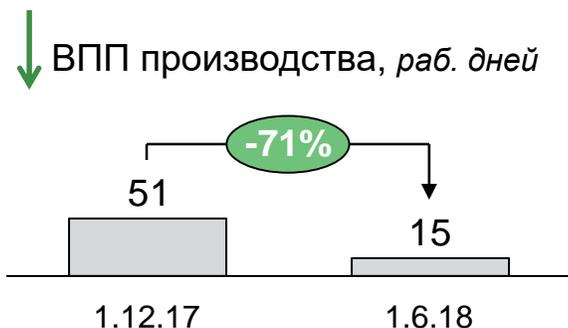
Автомастер

EIDOS/medicine

Эйдос-Медицина

Пилотные проекты повышения производительности труда в Республике Татарстан

АО «Зеленодольский завод им. Горького. Результаты работы за 6 мес.
Цех 8. Поток – производство подвески кабельной.

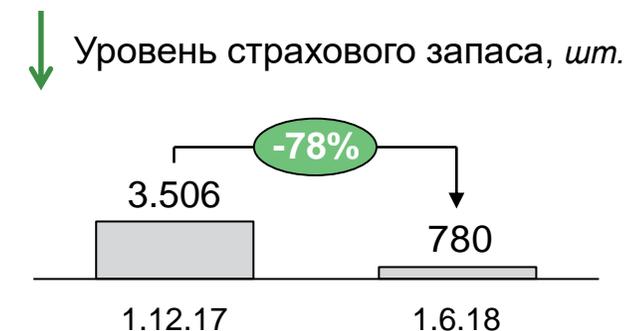
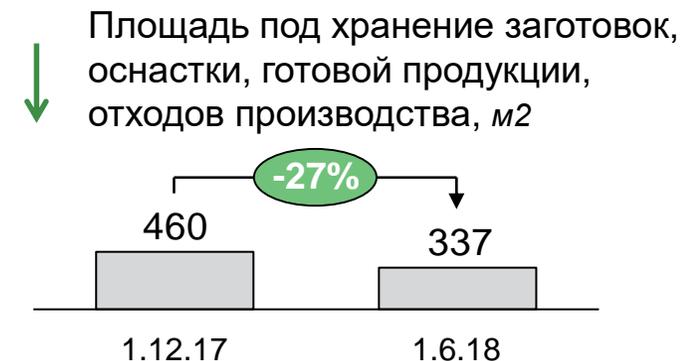


1. Выравнивание производства. Разработка графика и последовательности (правил) запуска равномерными партиями.

2. Сокращение площадей МВХ, определение уровня запасов, разработка правил перемещения изделий и обращения с МВХ.

3. Снижение трудоёмкости за счёт загрузки имеющегося производственного оборудования (прорезание отверстий, маркировка, зачистка заусенцев на установке лазерной резки; ремонт компрессоров сжатого воздуха для участков пескоструя и малярки).

4. Отказ от излишней обработки. Закупка уголка 20x20 вместо 25x25.



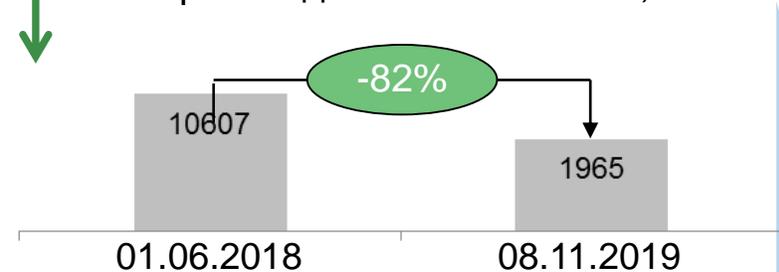
**Расчетный экономический эффект
2,1 млн. руб. в год**

Пилотные проекты повышения производительности труда в Республике Татарстан

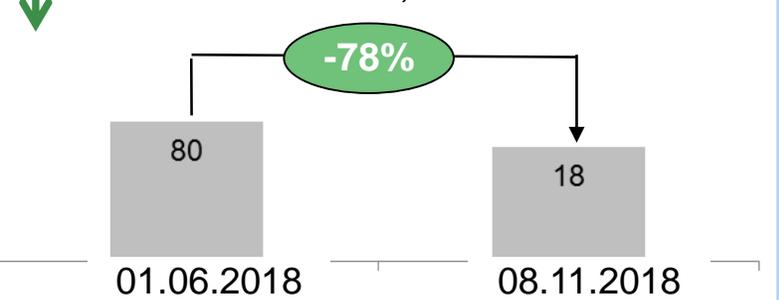
ООО «Ак Барс металл» Результаты работы за 6 мес.

Поток: Оптимизация потока производства опоры линии электропередач (ЛЭП).

↓ ВПП производства потока ЛЭП, час.



↓ НЗП в потоке ЛЭП, тн.



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

1. Уменьшили партии запуска – снижение запасов и ожидания.

Переместили 5 станков и «зачистной» участок – выровняли «поток», уменьшили излишние перемещения.

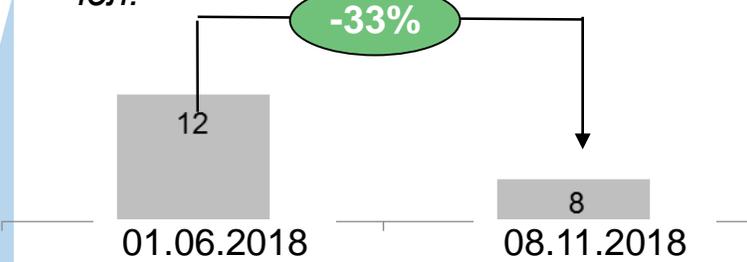
2. Закупили лазерный дальномер – уменьшили излишние перемещения

3. Пересмотрели очередность запуска в производство – уменьшили время ожидания

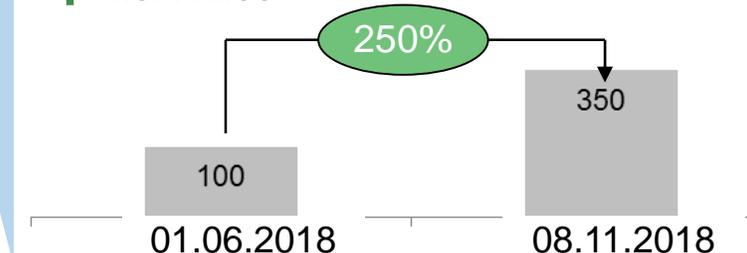
4. Перераспределили работу между участками - снизили время ожидания

5. Стандартизировали работу контролеров ОТК – снизили время ожидания ОТК и время проведения контрольных операций

↓ Количество персонала в потоке ЛЭП, чел.



↑ Производительность линии ЛЭП, тонн/мес



Порядок вступления в программу

1. Заполнить анкету через сайты ppt.tatarstan.ru и производительность.рф
2. Заявка (письмо) в Минпромторг РТ и РЦК (ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)
3. Рабочая встреча на предприятии (оценка предприятия)
4. Принятие решения о включении в программу.
5. Заключение соглашения между предприятием и ФЦК / РЦК.
6. Старт работы на предприятии.

Участие для предприятий - бесплатное

Отбор до 1 марта 2019 года



Региональный центр компетенций
Республики Татарстан
по повышению производительности труда
(ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

www.ppt.tatarstan.ru

г. Казань, ул. Губкина 50
Тел. (843) 272-19-21, 272-19-41
info@cetrt.ru